

Modul 3 für Ihren Unternehmenserfolg

Mitarbeiterbindung und Fachkräftesicherung

Worum es geht

Gute Leute halten, passende Bewerber gewinnen und neue Mitarbeitende sicher an Bord bringen. Ziel ist, dass Stellen schneller besetzt werden, weniger Absprünge passieren und neue Kolleginnen und Kollegen zügig produktiv werden.

So arbeiten wir zusammen

Vorab senden Sie uns, wenn vorhanden, Austrittsgründe, aktuelle Stellenanzeigen, genutzte Kanäle, Ihr Onboarding sowie typische Rückmeldungen von Bewerbern. Dann treffen wir uns online für zwei bis vier Stunden mit Geschäftsführung und Schlüsselpersonen. Sie zeigen typische Stellen, an denen Bewerbungen hängen bleiben oder der Start holpert. Wir hören zu, fragen nach und halten die wichtigsten Stolpersteine fest. Danach fassen wir alles verständlich zusammen und machen daraus klare Botschaften und einen Plan für die nächsten Wochen.

Was Sie am Ende in der Hand haben

Überarbeitete Texte für Stellenanzeigen, eine kurze Antwortsammlung für häufige Bewerberfragen und feste Antwortzeiten. Ein schlanker Fahrplan von Bewerbungseingang bis Vertrag mit Leitfaden für Interviews und Probeaufgaben. Ein Onboarding für neunzig Tage mit einem Paten, klaren Meilensteinen und Checklisten für Tag 1, Woche 1 und Monat 1. Auf Wunsch einfache Kennzahlen wie Zeit bis zur Besetzung, Rücklauf je Kanal, Absprunquoten und Erfüllung der Onboarding Meilensteine. Dazu ein Zwölf Wochen Plan mit Terminen und Verantwortlichen.

Was sich in den ersten Wochen verändert

Anzeigen sprechen die richtigen Kandidaten an und passen zu Ihrer Zielgruppe. Bewerbungen werden zügig beantwortet, Interviews sind klar strukturiert und Entscheidungen fallen schneller. Am ersten Tag ist Arbeitsplatz, Zugang und Ansprechpartner vorbereitet. Neue Mitarbeitende wissen, was in den ersten vier Wochen wichtig ist, und erhalten regelmäßiges Feedback.

Ihr Nutzen

Kürzere Besetzungszeiten und weniger Prozessabbrüche. Mehr passende Bewerbungen statt Masse. Ein sicherer Start für neue Teammitglieder und spürbar höhere Bindung in den ersten Monaten. Führungskräfte und HR werden entlastet, weil der Ablauf klar ist.

Ihr Aufwand

Ein Online Termin von zwei bis vier Stunden. Danach etwa eine Stunde für die Freigabe der Unterlagen. Die Ausarbeitung übernehmen wir.

Für wen das passt

Für Betriebe mit Engpassfunktionen, wachsendem Personalbedarf oder höherer Fluktuation. Geeignet für Handwerk, Dienstleistung, Pflege, Produktion und IT.

Beratungskosten

Ohne Empfehlungsgeber-Code € 4.200,00 netto abzgl. BAFA-Förderung
Mit Empfehlungsgeber-Code € 3.500,00 netto abzgl. BAFA-Förderung